

Da: redazione@cislscuola.it

Oggetto: A scuola, diamo forma al futuro - News dal sindacato, N.1 del 20 gennaio 2026

Data: 20/01/2026 09:00:21

In allegato trovate il numero 1 del 20 gennaio 2026 di "**A scuola, diamo forma al futuro - News dal sindacato**", la locandina (in formato A3) che la segreteria nazionale della CISL Scuola recapita due volte al mese a tutte le istituzioni scolastiche.

La pubblicazione periodica, di natura sindacale, è destinata a essere diffusa - come avviene per altri prodotti consimili di altre organizzazioni - tramite pubblicazione all'Albo sindacale, sia nella versione digitale, sia nella tradizionale bacheca, ai sensi di quanto dispone l'art.5 del CCNQ 4 dicembre 2017.

Confidando nella disponibilità a una fattiva collaborazione, si ringrazia sentitamente.

LA SEGRETERIA NAZIONALE CISL SCUOLA

SCARICA ORA



www.cislscuola.it

A SCUOLA, DIAMO FORMA AL FUTURO

NEWS DAL SINDACATO N. 1 - 20 GENNAIO 2026



LEGGE 199/2025: LA LEGGE DI BILANCIO 2026

Sulla G.U. del 31/12/2025 è stata pubblicata la **legge di bilancio 2026**. Ecco le principali novità, anche sul personale della scuola:

- modifica della **2^a aliquota IRPEF**, che scende dal **35% al 33%**
- **proroga del trattamento per APE Sociale per insegnanti della scuola dell'infanzia e primaria**
- **aumento dei requisiti anagrafici e contributivi per l'età pensionabile**, sia per le pensioni di vecchiaia, sia per le pensioni anticipate (1 mese nel 2027, 3 mesi dal 2028);
- **aumento della soglia di deducibilità per i versamenti alla previdenza complementare** (da 5.864 € a 5.200 €);
- conferma del **Bonus Mamme** con l'aumento dell'**assegno corrisposto**, fermo restando il limite di reddito a 40.000 € annui per le beneficiarie;
- **aumento dell'età dei minori** in situazione di handicap per i quali i genitori possono fruire dei congedi (da 12 a 14 anni). È fissato a 14 anni il limite di età dei figli per i quali il lavoratore può richiedere congedo in caso di malattia (fino a 10 giorni);
- nella **scuola secondaria di I e II grado** per le sostituzioni fino a 10 giorni si dovrà far ricorso all'organico dell'autonomia della scuola.

NUOVI CORSI INDIRE SU ORIENTAMENTO

Sulla piattaforma Scuola Futura sono stati attivati **tre nuovi percorsi formativi sull'orientamento scolastico**, curati da **INDIRE** (vedi DdL 23/2/2022):

- **OrientaMenti - Livello base**, rivolto a **docenti della scuola secondaria di II grado** individuati come tutor per l'a.s. 25/26, che non hanno frequentato edizioni precedenti; **6 moduli** indipendenti con contenuti teorici, strumenti operativi e autovalutazione;
- **OrientaMenti - Corso base**, rivolto a **docenti della scuola secondaria di I grado**; **5 moduli** tematici che spaziano dal quadro normativo (Agenda 2030) alle metodologie didattiche inclusive; utilizzo di strumenti digitali come l'E-portafoglio e la Piattaforma Unica;
- **OrientaMenti - Corso avanzato (Secondaria di II grado)**, rivolto solo a **docenti tutor e orientatori della scuola secondaria di II grado**; **5 moduli** di approfondimento su curriculum base, strumenti innovativi e valorizzazione del potenziale dello studente.

ESONERO TUTOR PER FORMAZIONE INIZIALE

Pubblicato il decreto sugli **esoneri per l'a.s. 2025/26** dei **docenti con funzioni di tutor** nei percorsi di formazione iniziale per l'insegnamento nella scuola secondaria di primo e secondo grado.

IVANA BARBACCI
Segretaria Generale

Sulla tragedia dello studente ucciso a La Spezia

Sono notizie che non vorresti mai sentire, eppure la violenza troppo spesso diventa la soluzione per affrontare conflitti, rabbia, frustrazione. Chiediamoci da dove prendono esempio i ragazzi, quando diventano protagonisti di tragedie come questa.

Per questo rimango convinta che la qualità delle **relazioni educative** sia l'unica risorsa per recuperare al senso gusto della vita anche gli animi più inquieti e smarriti.

valle per il ruolo educativo delle famiglie, vale per il ruolo educativo della scuola...

Oggi siamo di fronte a una vita stroncata, e anche a una vita da recuperare. Difficile trovare parole che riescano a esprimere tutta l'enormità della vicenda. Una tragedia che dà anche la misura di quanto sia **difficile** il compito di chi ogni giorno svolge in una scuola un **ruolo educativo**, che richiede massimo **sostegno dalle istituzioni e dalla società**.

ATA - POSIZIONI ECONOMICHE

Il Ministero ha ormai praticamente terminato la fase di abbinamento degli aspiranti alle istituzioni scolastiche in cui dovranno sostenere i **test**.

Gli aspiranti avranno, ora, la possibilità di sostenere la prova in una **sede prossima a quella di servizio**. La CISL Scuola, insieme alle altre organizzazioni sindacali, attende esultantemente l'incontro di informazione per conoscere esattamente le date dei test.

Si ritiene, comunque, che gli stessi possano tenersi nel mese di **febbraio**, probabilmente nella seconda metà del mese. L'attribuzione del beneficio economico avrà decorrenza dal 1^o settembre 2024.

CISL SCUOLA NEI LUOGHI DELL'OLOCAUSTO

Dal 12 al 14 gennaio la segreteria nazionale e numerose segreterie regionali e strutturali territoriali e regionali della CISL Scuola hanno partecipato a uno dei viaggi dell'Associazione. Dopo la permanenza nei luoghi simbolo dell'Olocausto, fra cui i campi di sterminio di Auschwitz e Birkenau, il percorso del 27 gennaio, rivela il significato di iniziative che alimentano, con la conoscenza e il ricordo del passato, l'impegno nel presente per impedire che simili tragedie possano ripetersi specie in un contesto nel quale guerre, sopraffazioni, discriminazioni, omicidi sono in atto in diverse parti del mondo.

AGGIORNAMENTO GAE - PRECISAZIONI

Le istanze per l'aggiornamento delle GAE possono essere presentate **dall'8 fino al 22 gennaio 2026**.

Segnaliamo in particolare due novità:

- è possibile - tramite specifica opzione - indicare **tra i titoli di sostegno anche quelli conseguiti tramite i percorsi straordinari di INDIRE**
- **chi non è iscritto al collocamento**, poiché oggi occupato, potrà usufruire di una apposita **finestra**, aperta **dai 15 giugno al 2 luglio 2026**, per richiedere l'attribuzione della **"riserva"**.

VERTENZE PREGARI PER CONTRATTI T. D.

Una sentenza del Tribunale di Novara ha riconosciuto il **risarcimento del danno a una IRC per utilizzo abusivo di contratti di lavoro a t. d. da parte del MIM**. Il risarcimento è stato fissato in **24 mensilità della retribuzione (oltre 60mila euro)**, utili anche per il calcolo del TFR. Infatti, nonostante la docente sia stata assunta con contratto a t. ind. tra il 1.1.2025-2026, il n. 30779 del 23/11/2025, su ricorso promosso dalla **CISL SCUOLA**, ha ribadito che il concorso per mezzo del quale sono stati assunti gli IRC dalla a.s. 2025-2026 **non sana** il comportamento posto in essere precedentemente con la **reiterazione dei contratti di lavoro a t. d.**

Presso le **segl territoriali CISL Scuola** chi voglia attivare una vertenza trovandosi in situazione analoga (**reiterazione dei contratti a tempo determinato per almeno 36 mesi**) può ricevere ogni necessaria ulteriore info e assistenza.

CCNL - A BREVE LIQUIDATI BENEFICI E ARRETRATI

A gennaio per tutto il personale del comparto si applicheranno i **benefici** prodotti dalla **sottoscrizione del CCNL 2022-2024**.

Saranno erogati, con accredito specifico, gli **arretrati** dovuti per gli anni 2024 e 2025, al netto delle anticipazioni effettuate mensilmente a titolo di IVC (indennità di vacanza contrattuale).

L'una **tantum** sarà invece erogata a **febbraio 2026**.

Chi dovesse riscontrare nell'erogazione degli arretrati importi diversi da quelli puntualmente anticipati dalla CISL Scuola, può av rivolgersi alle segl. territoriali per avere chiarimenti e, se necessario, anche un **supporto** per segnalare tempestivamente agli uffici competenti le anomalie riscontrate.

CCNI E FMOF, INTESA SULLE RISORSE

Il 14 gennaio si è tenuto al MIM l'incontro del tavolo tecnico, richiesto da CISL Scuola, per affrontare le criticità nell'applicazione dell'ipotesi di CCNI sulle economie del FMOF degli a.s.s. 2022/23 e 2023/24. È stato sottoscritto da MIM e sindacati un verbale tecnico nel quale si ribadisce che, **dove la contrattazione di istituto non sia ancora stata definita, le nuove risorse restano oggetto di contrattazione integrativa a livello di Istituto**.

Nel caso sia già stata definita, le parti potranno individuare modalità e strumenti per un accordo per delineare i criteri per la determinazione dei compensi alla luce delle nuove risorse assegnate.